

BUT Gestion des Entreprises et des Administrations GEA (Draguignan)



Parcours proposés

- BUT 2-3 GEA parcours Gestion, Entreprenariat et Management d'Activités (Draguignan)
- BUT 2-3 GEA parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Draguignan)
- BUT 2-3 GEA parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (Draguignan)

Présentation

Ce diplôme a pour vocation de former des jeunes cadres et managers pouvant exercer leur expertise dans les domaines de la comptabilité, du management financier, de la communication, du marketing et des ressources humaines.

Le programme de formation du BUT de Gestion des Entreprises et des Administrations s'articule autour d'un socle de compétences :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation

Au terme du second semestre, les étudiants choisissent en fonction de leur projet professionnel un parcours parmi les suivants :

Formation initiale à temps plein ou par alternance :

- Gestion Entreprenariat et Management d'Activité (GEMA)
- Gestion Comptable Fiscale et Financière (GC2F)

Formation par alternance :

- Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

Objectifs

Le Bachelor Universitaire de Technologie en Gestion des Entreprises et des Administrations a pour ambition, à partir d'un socle commun pluridisciplinaire de connaissances générales et techniques de :

- aider à la décision managériale,
- analyser les processus de l'organisation dans son environnement,
- identifier et évaluer les critères de performance,
- établir des procédures juridiques, fiscales et comptables,
- identifier et de mesurer la création de valeur,
- piloter la gestion des Ressources humaines au sein des organisations,
- appréhender la gestion de projet et la démarche entrepreneuriale,
- contribuer à la mise en place d'un système d'information efficace,
- construire une analyse

Savoir-faire et compétences

La formation est structurée en 5 compétences :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Décider : aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
- Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation
- Évaluer l'activité de l'organisation

Les compétences sont déclinées par niveau sur les 3 années de BUT.

Dimension internationale

Le département GEA de Draguignan offre la possibilité de réaliser les stages de BUT 1^{ère} année (4 semaines) et de BUT 2^{ème} année (8 semaines) et BUT 3 (12 semaines) à l'étranger. Un semestre à l'étranger est également possible, ainsi qu'une année complète en BUT 3 au Canada par exemple.

Un voyage universitaire à l'étranger est proposé aux étudiants en fin d'année (New York, Dublin, San Francisco...)

Les + de la formation

Accompagnement permanent de l'étudiant : aide à la construction progressive d'un projet professionnel, rencontres avec des professionnels, aide à la recherche d'emploi et de stage, relations avec les "anciens".

Organisation

Contrôle des connaissances

Organisé en 6 semestres, 1800 h de cours et 600 h de projet, soit environ 32 h par semaine

Formation en contrôle continu (alternance de partiels, oraux, de dossiers individuels et de groupes)

Variétés des enseignements (Cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques, projets en autonomie)

Stages, jeux d'entreprise, simulation d'entretien, réalisation de vidéos, concours d'éloquence, voyage universitaire.

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

A partir de la deuxième année, les étudiants pourront opter pour l'alternance, ce qui leur permet d'associer la mise en pratique à la théorie et d'acquérir des compétences solides qui facilitent l'insertion professionnelle.

L'alternance débute lors de la 2^e année avec le choix d'option. Les trois parcours sont possibles par alternance.

L'étudiant sera accompagné par un maître d'apprentissage en entreprise et un tuteur universitaire pour s'assurer du bon déroulement de la formation et de l'apprentissage.

L'étudiant devra chercher une entreprise dès le milieu de sa 1^{re} année de BUT afin de s'assurer d'avoir un contrat d'apprentissage qui devra prendre effet au 1^{er} septembre pour une durée de 24 mois.

Le rythme de l'alternance est de 3 jours en entreprise (lundi, mardi et mercredi) et 2 jours de cours à l'IUT (jeudi et vendredi). Les périodes d'interruptions pédagogiques seront des périodes en entreprise.

L'apprenti aura le statut de salarié-étudiant.

Les étudiants peuvent aussi choisir l'alternance uniquement en troisième année

A partir de la deuxième année, les étudiants pourront opter pour l'alternance, ce qui leur permet d'associer la mise en pratique à la théorie et d'acquérir des compétences solides qui facilitent l'insertion professionnelle.

L'alternance débute lors de la 2^e année avec le choix d'option. Les trois parcours sont possibles par alternance.

L'étudiant sera accompagné par un maître d'apprentissage en entreprise et un tuteur universitaire pour s'assurer du bon déroulement de la formation et de l'apprentissage.

L'étudiant devra chercher une entreprise dès le milieu de sa 1^{re} année de BUT afin de s'assurer d'avoir un contrat d'apprentissage qui devra prendre effet au 1^{er} septembre pour une durée de 24 mois.

Le rythme de l'alternance est de 3 jours en entreprise (lundi, mardi et mercredi) et 2 jours de cours à l'IUT (jeudi et vendredi). Les périodes d'interruptions pédagogiques seront des périodes en entreprise.

L'apprenti aura le statut de salarié-étudiant.

Les étudiants peuvent aussi choisir l'alternance uniquement en troisième année

Stages

Stage : Obligatoire

Les stages et les missions en entreprises font partie intégrante des programmes de formation du Département.

Pour les étudiants en première année de BUT, les stages visent à appréhender le monde du travail dans son ensemble, au travers de tout secteur d'activité et de tâches d'exécution qui y sont liées. Durée : un mois, en juin.

Pour les étudiants en deuxième et troisième année de BUT, les stages visent à accomplir une mission nécessitant la mise en œuvre de compétences acquises durant la formation.

Les stages opérationnels de huit semaines réservés aux étudiants de seconde année GEA (entre avril et juin). Ces stages sont obligatoirement assortis d'une mission opérationnelle.

Les stages opérationnels de douze semaines réservés aux étudiants de troisième année GEA (entre mars et juin).

Les offres de stages sont mises à la disposition des étudiants sur la plateforme Moodle, qui à leur tour se chargent de contacter l'entreprise de leur choix en vue de prendre rendez-vous et passer un entretien.

Si l'entretien s'avère concluant, une convention de stage est signée entre l'IUT, l'entreprise d'accueil et l'étudiant

Les SAÉ (situations d'apprentissage et d'évaluation)

Les SAÉ (situations d'apprentissage et d'évaluation) sont des mises en situation professionnelle au cours desquelles l'étudiant développe une compétence et fait la démonstration de l'acquisition de cette dernière.

Cette évaluation s'appuie sur la démarche portfolio, à savoir une démarche de réflexion et de démonstration portée par l'étudiant lui-même. En tant qu'ensemble d'actions, la SAÉ nécessite de la part de l'étudiant le choix, la mobilisation et la combinaison de ressources pertinentes et cohérentes avec les objectifs ciblés.

Les SAÉ prennent la forme de dispositifs pédagogiques variés, individuels ou collectifs, organisés dans un cadre universitaire ou extérieur, tels que des ateliers, des études de cas, des challenges et concours, des séminaires, des immersions au sein d'un environnement professionnel, des stages...

Les situations d'apprentissage et d'évaluation **visent** à :

- Favoriser le développement personnel des étudiants en prenant part à des activités de groupe,
- Mettre en pratique les acquis théoriques dispensés dans le cadre de la formation,
- Sensibiliser les étudiants à l'organisation d'une activité et à la conduite de projets,
- Développer des aptitudes fortes à la communication, aiguïser les sens de la négociation et de la gestion des conflits,
- Inciter les étudiants à porter un regard de gestionnaire sur des actions transversales.

Admission

Conditions d'admission

Niveau d'étude requis : Baccalauréat

- **Sur dossier :** Être titulaire d'un Baccalauréat de l'enseignement secondaire (toutes les séries sont acceptées) ou être en possession d'un titre admis en équivalence du Baccalauréat en vue de l'accès aux universités (DAEU).
- **Pour l'alternance :** Avoir moins de 30 ans au 1er septembre et être sélectionné par une entreprise pour bénéficier d'un contrat d'apprentissage

Les conditions d'admission et d'inscription sont spécifiques selon votre profil, le diplôme et le niveau dans le diplôme. Pour en savoir +, consultez notre site <https://iut.univ-tln.fr>

- En BUT1 : Candidature sur [ParcourSup](#)
- En BUT2, BUT3 : Candidature sur la plateforme [E-candidat](#)

Modalités d'inscription

Les inscriptions administratives sont exclusivement en ligne, ouvertes sur 2 périodes : juillet puis de fin août au 30 sept.. Selon votre profil, les modalités d'inscription sont différentes. Consultez notre site web : <https://iut.univ-tln.fr/Inscription-a-l-IUT.html>

Droits de scolarité

Retrouvez les montants des droits d'inscriptions sur notre site web : <https://www.univ-tln.fr/Inscription-Montants-des-droits-d-inscriptions.html>

Et après

Poursuite d'études

- Masters de Gestion (IAE)
- Master Comptabilité Contrôle Audit (sous réserve de validation du DCG)
- Masters dans les domaines de l'Économie, du Droit et de l'Informatique
- DCG/DSCG

Débouchés professionnels

Les métiers après un parcours GC2F (Gestion Comptable, Fiscale et Financière) :

- Collaborateur en cabinet d'expertise comptable ou d'audit
- Responsable comptable en association et dans la TPE/PME

- Assistant Contrôleur de gestion en entreprise
- Assistant Contrôleur, Inspecteur des finances
- Chargé de clientèle professionnelle ou entreprise en banque

Les métiers après un parcours GPRH (Gestion et Pilotage des Ressources Humaines)

- Assistant / gestionnaire de paie, de formation, de recrutement
- Assistant / gestionnaire d'administration du personnel
- Chargé de recrutement en agence d'intérim
- Collaborateur social en cabinet comptable
- Assistant RH

Les métiers après un parcours GEMA (Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités)

- Assistant chef de produit, marketing/commercial, de direction,
- Manager polyvalent
- Adjoint de direction PME
- Community manager, chargé de communication
- Créateur ou repreneur d'entreprise
- Chargé de clientèle en banque

Secteur d'activités :

- Administration des entreprises
- Banque – Assurance – Finance – Cabinets d'expertise et d'audit
- Communication – Publicité – Marketing -
- Fonction publique, mutuelles, distribution
- Social – Humanitaire – Ressources Humaines

Infos pratiques

Contacts

IUT GEA Draguignan

[04 94 60 63 70](tel:0494606370)

secretariat.gead@univ-tln.fr

[Campus de Draguignan](#)

Autres contacts

Responsable pédagogique :

- Chef de département,  chef.dep.gead@univ-tln.fr

Secrétariat pédagogique :

Email :  secretariat.gead@univ-tln.fr

Tél. 04 94 60 43 10 secrétariat BUT 1

Tél. 04 94 60 63 70 secrétariat BUT 2 et 3

Fax : 04 94 60 63 79

Campus

 Campus Draguignan

Programme

Organisation

Retrouvez ci-dessous le détail des contenus des enseignements par année, parcours et régime d'études :

BUT 1 Gestion des entreprises et des administrations - Draguignan

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Environnement économique	Ressource				
Environnement juridique : Droit civil IPFE	Ressource				
Ressources humaines	Ressource				
Management d'activités : Fondamentaux	Ressource				
Environnement sociologique	Ressource				
Fiscalité	Ressource				
Comptabilité	Ressource				
Outils mathématiques de gestion	Ressource				
Outils numériques gestion	Ressource				
Finance	Ressource				
Gestion de projet	Ressource				
Psychologie sociale	Ressource				
Expression, communication et culture générale dans CCI	Ressource				
Anglais appliqué aux affaires dans CCI	Ressource				
Projet Personnel et Professionnel	Ressource				
Outils numérique de communication	Ressource				
Aides aux apprentissages et à la réussite	Ressource				
Situer une organisation dans son environnement	Situation Apprentissage Evaluation				

Mettre en oeuvre une organisation comptable et fiscale

Situation
Apprentissage
Evaluation

Construire une posture professionnelle

Situation
Apprentissage
Evaluation

Portfolio

Situation
Apprentissage
Evaluation

UE11 Analyser N1

UE 10 crédits

UE12 Décider N1

UE 10 crédits

UE13 Piloter N1

UE 10 crédits

Pénalité pour absences - Semestre 1

EC

Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Environnement économique	Ressource				
Environnement juridique : Droit des affaires	Ressource				
Ressources humaines	Ressource				
Management d'activités : Marketing	Ressource				
Fiscalité	Ressource				
Comptabilité	Ressource				
Outils mathématiques de gestion	Ressource				
Outils numériques de gestion	Ressource				
Contrôle de gestion	Ressource				
Finance	Ressource				
Psychologie sociale	Ressource				
Expression, communication et culture générale dans CCI	Ressource				
Anglais appliqué aux affaires dans CCI	Ressource				
Projet Personnel et Professionnel	Ressource				
Outils numériques de communication	Ressource				

Méthologie de gestion de projet	Ressource	
Contribuer à gestion organisation en fonction des ses besoin	Situation Apprentissage Evaluation	
Identifier impact décisions de gestion sur perf organisation	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage	Stage	
Portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
UE21 Analyser N1	UE	10 crédits
UE22 Décider N1	UE	10 crédits
UE23 Piloter N1	UE	10 crédits
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 2-3 GEA parcours Gestion, Entreprenariat et Management d'Activités (Draguignan)

BUT 2 GEA Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités - Draguignan F.I.

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	Ressource				
Outils et pilotage de l'organisation	Ressource				
Management d'activités : Management opérationnel	Ressource				
Management d'activités : Business Model	Ressource				
De la recherche de l'idée à la création d'activité	Situation Apprentissage Evaluation				
UE31 Analyser N2	UE				6 crédits

UE32 Décider N2	UE	6 crédits
UE33 Piloter N2	UE	6 crédits
UE34 Entreprendre N1	UE	6 crédits
UE35 Développer N1	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Envir. jurid. : droit sociétés et travail relation individu.	Ressource	
Management d'activités : Stratégie Business	Ressource	
Fiscalité	Ressource	
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource	
Contrôle de gestion	Ressource	
Finance	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Contribuer au développement ou à la création	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC	

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	Ressource				
Management d'activités : Marketing opérationnel	Ressource				
Management d'activités : Management opérationnel approfondi	Ressource				
Construire un business plan pour vérifier la faisabilité	Situation Apprentissage Evaluation				
Stage	Stage				

UE41 Analyser N2	UE	6 crédits
UE42 Décider N2	UE	6 crédits
UE43 Piloter N2	UE	6 crédits
UE44 Entreprendre N1	UE	6 crédits
UE45 Développer N1	UE	6 crédits
Environnement économique international	Ressource	
Environnement juridique : dt ents en diff dt T relation col.	Ressource	
Management d'activités : Stratégies Corporate	Ressource	
Traitement numériques données : maths outils numériques	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 3 GEA Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités - Draguignan F.I.

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Env jur : droit de la concurrence et de la consommation	Ressource				
Outils et pilot. de l'org. : Outils de gestion du manager	Ressource				
Management d'activités : Management des équipes	Ressource				
Manag d'activités : Management des relations commerciales	Ressource				
Droit de la protection sociale	Ressource				
Approche des marchés internationaux	Ressource				
Techniques de commerce international	Ressource				

Assurer l'encadrement optimal d'une équipe

Situation
Apprentissage
Evaluation

Manager l'activité dans le respect du cadrage

Situation
Apprentissage
Evaluation

UE 51 _ Analyser . Niveau 3

UE 6 crédits

UE 52 _ Décider . Niveau 3

UE 6 crédits

UE 53 _ Piloter . Niveau 3

UE 6 crédits

UE 54 _ Entreprendre . Niveau 2

UE 6 crédits

UE 55 _ Développer . Niveau 2

UE 6 crédits

Environnement économique

Ressource

Environnement juridique : droit numérique, admin. et public

Ressource

Management d'activités : Théorie des organisations

Ressource

Traitement numérique des données : maths outils numériques

Ressource

Psychologie sociale

Ressource

Expression/communication et culture générale

Ressource

Anglais app. aux affaires

Ressource

Projet Personnel et Professionnel

Ressource

Transformation numérique de l'organisation

Situation
Apprentissage
Evaluation

Démarche portfolio

Situation
Apprentissage
Evaluation

Pénalité pour absences - Semestre 1

EC

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Management d'activités : Management de l'innovation	Ressource				
Manag d'activités : Communication corporate et e-reputation	Ressource				
Droit des marchés publics	Ressource				

Accompagner le changement	Situation Apprentissage Evaluation	
Piloter l'e-reputation d'une organisation	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage GEMA	Stage	
UE 61 _ Analyser . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 62 _ Décider . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 63 _ Piloter . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 64 _ Entreprendre . Niveau 2	UE	6 crédits
UE 65 _ Développer . Niveau 2	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Management d'activités : Analyse critique	Ressource	
Traitement numérique des données	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 2-3 GEA parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Draguignan)

BUT 2 GEA parcours gestion comptable, fiscale et financière - Draguignan F.I.

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises	Ressource				
Comptabilité : Techniques de base	Ressource				

Finance : Diagnostic financier approfondi	Ressource	
Établir le diagnostic financier d'une entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
UE31 Analyser N2	UE	6 crédits
UE32 Décider N2	UE	6 crédits
UE33 Piloter N2	UE	6 crédits
UE34 Produire N1	UE	6 crédits
UE35 Evaluer N1	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Envir. jurid. : droit sociétés et travail relation individu.	Ressource	
Management d'activités : Stratégie Business	Ressource	
Fiscalité	Ressource	
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource	
Contrôle de gestion	Ressource	
Finance	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Contribuer au développement ou à la création	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC	

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises	Ressource				
Comptabilité : Techniques de base	Ressource				

Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	Ressource	
Finance : Politique de financement	Ressource	
Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage	Stage	
UE41 Analyser N2	UE	6 crédits
UE42 Décider N2	UE	6 crédits
UE43 Piloter N2	UE	6 crédits
UE44 Produire N1	UE	6 crédits
UE45 Evaluer N1	UE	6 crédits
Environnement économique international	Ressource	
Environnement juridique : dt ents en diff dt T relation col.	Ressource	
Management d'activités : Stratégies Corporate	Ressource	
Traitement numériques données : maths outils numériques	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 2 GEA parcours gestion comptable, fiscale et financière - Draguignan Alternance

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises	Ressource				

Comptabilité : Techniques de base	Ressource	
Finance : Diagnostic financier approfondi	Ressource	
Établir le diagnostic financier d'une entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
UE31 Analyser N2	UE	6 crédits
UE32 Décider N2	UE	6 crédits
UE33 Piloter N2	UE	6 crédits
UE34 Produire N1	UE	6 crédits
UE35 Evaluer N1	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Envir. jurid. : droit sociétés et travail relation individu.	Ressource	
Management d'activités : Stratégie Business	Ressource	
Fiscalité	Ressource	
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource	
Contrôle de gestion	Ressource	
Finance	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Contribuer au développement ou à la création	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC	

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises	Ressource				

Comptabilité : Techniques de base	Ressource	
Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	Ressource	
Finance : Politique de financement	Ressource	
Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage	Stage	
UE41 Analyser N2	UE	6 crédits
UE42 Décider N2	UE	6 crédits
UE43 Piloter N2	UE	6 crédits
UE44 Produire N1	UE	6 crédits
UE45 Evaluer N1	UE	6 crédits
Environnement économique international	Ressource	
Environnement juridique : dt ents en diff dt T relation col.	Ressource	
Management d'activités : Stratégies Corporate	Ressource	
Traitement numériques données : maths outils numériques	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires	Situation Apprentissage Evaluation	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 3 GEA parcours gestion comptable, fiscale et financière - Draguignan F.I.

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				

Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	Ressource				
Compta : Techniques particulières de comptabilité approfondie	Ressource				
Contrôle de gestion : Evaluation résultats et performances	Ressource				
Finance : gestion de trésorerie et de portefeuille	Ressource				
Droit de la protection sociale	Ressource				
Droit du travail approfondi	Ressource				
Contrôle de gestion : gest. prod, qualité et logistique	Ressource				
Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise	Situation Apprentissage Evaluation				
UE 51 _ Analyser . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 52 _ Décider . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 53 _ Piloter . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 54 _ Produire . Niveau 2	UE				6 crédits
UE 55 _ Evaluer . Niveau 2	UE				6 crédits
Environnement économique	Ressource				
Environnement juridique : droit numérique, admin. et public	Ressource				
Management d'activités : Théorie des organisations	Ressource				
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource				
Psychologie sociale	Ressource				
Expression/communication et culture générale	Ressource				
Anglais app. aux affaires	Ressource				
Projet Personnel et Professionnel	Ressource				
Transformation numérique de l'organisation	Situation Apprentissage Evaluation				
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation				
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC				
Semestre 6					
	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				

Ateliers Artistiques S2	EC	
Engagement Etudiant Niveau 1	EC	
SUAPS S2	EC	
Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	Ressource	
Compta approfondie et compta administrations et associations	Ressource	
Contrôle de gestion : méthodes coûts cibles et tabl. de bord	Ressource	
Droit des sociétés approfondi	Ressource	
Accompagner le développement de l'entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage GC2F	Stage	
UE 61 _ Analyser . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 62 _ Décider . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 63 _ Piloter . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 64 _ Produire . Niveau 2	UE	6 crédits
UE 65 _ Evaluer . Niveau 2	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Management d'activités : Analyse critique	Ressource	
Traitement numérique des données	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 3 GEA parcours gestion comptable, fiscale et financière - Draguignan Alternance

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				

Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	Ressource				
Compta : Techniques particulières de comptabilité approfondie	Ressource				
Contrôle de gestion : Evaluation résultats et performances	Ressource				
Finance : gestion de trésorerie et de portefeuille	Ressource				
Droit de la protection sociale	Ressource				
Droit du travail approfondi	Ressource				
Contrôle de gestion : gest. prod, qualité et logistique	Ressource				
Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise	Situation Apprentissage Evaluation				
UE 51 _ Analyser . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 52 _ Décider . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 53 _ Piloter . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 54 _ Produire . Niveau 2	UE				6 crédits
UE 55 _ Evaluer . Niveau 2	UE				6 crédits
Environnement économique	Ressource				
Environnement juridique : droit numérique, admin. et public	Ressource				
Management d'activités : Théorie des organisations	Ressource				
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource				
Psychologie sociale	Ressource				
Expression/communication et culture générale	Ressource				
Anglais app. aux affaires	Ressource				
Projet Personnel et Professionnel	Ressource				
Transformation numérique de l'organisation	Situation Apprentissage Evaluation				
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation				
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC				
Semestre 6					
	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				

Ateliers Artistiques S2	EC	
Engagement Etudiant Niveau 1	EC	
SUAPS S2	EC	
Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	Ressource	
Compta approfondie et compta administrations et associations	Ressource	
Contrôle de gestion : méthodes coûts cibles et tabl. de bord	Ressource	
Droit des sociétés approfondi	Ressource	
Accompagner le développement de l'entreprise	Situation Apprentissage Evaluation	
Stage GC2F	Stage	
UE 61 _ Analyser . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 62 _ Décider . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 63 _ Piloter . Niveau 3	UE	6 crédits
UE 64 _ Produire . Niveau 2	UE	6 crédits
UE 65 _ Evaluer . Niveau 2	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Management d'activités : Analyse critique	Ressource	
Traitement numérique des données	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation	
Pénalité pour absences - Semestre 2	EC	

BUT 2-3 GEA parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (Draguignan)

BUT 2 GEA Parcours gestion et pilotage des RH - Draguignan Alternance

Semestre 3

Nature CM TD TP Crédits

Bonus S1	TD	
Ateliers Artistiques S1	EC	
Engagement Etudiant Niveau 1	EC	
SUAPS S1	EC	
Ressources humaines : Gestion administrative individuelle	Ressource	
Ressources humaines : Pratique de la paie	Ressource	
Environnement juridique : Droit de la fonction publique	Ressource	
Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours	Ressource	
Ressources humaines : Pratique du recrutement	Ressource	
RH : Gestion de la formation professionnelle	Ressource	
S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	Situation Apprentissage Evaluation	
Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH	Situation Apprentissage Evaluation	
UE31 Analyser N2	UE	6 crédits
UE32 Décider N2	UE	6 crédits
UE33 Piloter N2	UE	6 crédits
UE34 Administrer N1	UE	6 crédits
UE35 Développer N1	UE	6 crédits
Environnement économique	Ressource	
Envir. jurid. : droit sociétés et travail relation individu.	Ressource	
Management d'activités : Stratégie Business	Ressource	
Fiscalité	Ressource	
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource	
Contrôle de gestion	Ressource	
Finance	Ressource	
Expression/communication et culture générale	Ressource	
Anglais appliqué aux affaires	Ressource	
Projet Personnel et Professionnel	Ressource	
Contribuer au développement ou à la création	Situation Apprentissage Evaluation	

Démarche portfolio

Situation
Apprentissage
Evaluation

Pénalité pour absences - Semestre 1

EC

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
RH : Dialogue social	Ressource				
Environnement juridique : Droit du travail approfondi	Ressource				
Ressources humaines : Communication RH	Ressource				
Ressources humaines : E-GRH	Ressource				
Ressources humaines : Responsabilité sociale	Ressource				
Dialoguer avec les représentants du personnel	Situation Apprentissage Evaluation				
Stage	Stage				
UE41 Analyser N2	UE				6 crédits
UE42 Décider N2	UE				6 crédits
UE43 Piloter N2	UE				6 crédits
UE44 Administrer N1	UE				6 crédits
UE45 Développer N1	UE				6 crédits
Environnement économique international	Ressource				
Environnement juridique : dt ents en diff dt T relation col.	Ressource				
Management d'activités : Stratégies Corporate	Ressource				
Traitement numériques données : maths outils numériques	Ressource				
Expression/communication et culture générale	Ressource				
Anglais appliqué aux affaires	Ressource				
Projet Personnel et Professionnel	Ressource				
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires	Situation Apprentissage Evaluation				

Démarche portfolio

Situation
Apprentissage
Evaluation

Pénalité pour absences - Semestre 2

EC

BUT 3 GEA Parcours gestion et pilotage des RH - Draguignan Alternance

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S1	TD				
Ateliers Artistiques S1	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S1	EC				
Ressources humaines : Gestion administrative collective	Ressource				
Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	Ressource				
RH : politiques rémunér.	Ressource				
Env. juridique : droit travail approf. relations collectives	Ressource				
Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	Ressource				
RH Gestion des comp. approfondie et des talents	Ressource				
RH Gestion du recrutement approfondie	Ressource				
Droit de la protection sociale	Ressource				
Management opérationnel des collaborateurs	Ressource				
Management de la diversité et de l'interculturalité	Ressource				
Optimiser les processus administratifs RH dans une orga	Situation Apprentissage Evaluation				
Optimiser une politique de développement des compétences	Situation Apprentissage Evaluation				
UE 51 _ Analyser . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 52 _ Décider . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 53 _ Piloter . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 54 _ Administrer . Niveau 2	UE				6 crédits
UE 55 _ Développer . Niveau 2	UE				6 crédits
Environnement économique	Ressource				

Environnement juridique : droit numérique, admin. et public	Ressource
Management d'activités : Théorie des organisations	Ressource
Traitement numérique des données : maths outils numériques	Ressource
Psychologie sociale	Ressource
Expression/communication et culture générale	Ressource
Anglais app. aux affaires	Ressource
Projet Personnel et Professionnel	Ressource
Transformation numérique de l'organisation	Situation Apprentissage Evaluation
Démarche portfolio	Situation Apprentissage Evaluation
Pénalité pour absences - Semestre 1	EC

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Bonus S2	TD				
Ateliers Artistiques S2	EC				
Engagement Etudiant Niveau 1	EC				
SUAPS S2	EC				
Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	Ressource				
RH : opt. dispositifs de responsabilité sociale et QVCT	Ressource				
Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	Ressource				
Management des ressources humaines à l'international	Ressource				
Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution	Situation Apprentissage Evaluation				
Stage	Stage				
UE 61 Analyser Niveau 3	UE				6 crédits
UE 62 Décider Niveau 3	UE				6 crédits
UE 63 _ Piloter . Niveau 3	UE				6 crédits
UE 64 _ Administrer . Niveau 2	UE				6 crédits
UE 65 _ Développer . Niveau 2	UE				6 crédits
Environnement économique	Ressource				

Management d'activités : Analyse critique

Ressource

Traitement numérique des données

Ressource

Expression/communication et culture générale

Ressource

Anglais appliqué aux affaires

Ressource

Projet Personnel et Professionnel

Ressource

Démarche portfolio

Situation
Apprentissage
Evaluation

Pénalité pour absences - Semestre 2

EC